

M is de bijzonder korte naam voor een markant museum dat in het hartje van Leuven zijn rijke collectie en toonaangevende tentoonstellingen presenteert. Je vindt er een unieke mix van zowel oude en hedendaagse kunst: schilder- en beeldhouwkunst, fotografie, video en film, design en architectuur. M is een boeiende ontmoetingsplek waar voor iedereen iets te beleven valt en waar je altijd een nieuwe perspectief op de kunst en de wereld ontdekt. We doen dit niet alleen. Samen met partners uit verschillende sectoren creëren we ruimte voor innovatie. M heeft de afgelopen jaren zijn stempel gedrukt op het Vlaamse museumlandschap en bouwt verder aan zijn internationale ambities.

M zoekt een people manager die deze ambities onderschrijft en gaat over tot de aanwerving van een (m/v/x)

AFDELINGSHOOFD PUBLIEKSWERKING

Je bent als afdelingshoofd publiekswerking verantwoordelijk voor de goede werking van de afdeling die drie functies van het museum bundelt: marketing en communicatie, bemiddeling en educatie, en bezoekersonthaal. Je beheert als afdelingshoofd de integrale visitor journey van de museumbezoekers. Je geeft leiding aan de drie diensthoofden en het team van 15 vaste medewerkers, ondersteund door gelegenheidsmedewerkers, gidsen en vrijwilligers. Je ontwikkelt een breed netwerk om je opdracht uit te voeren en werkt samen met partners uit verschillende sectoren van de samenleving (jeugd, onderwijs, welzijn, economie, innovatie, wetenschap). Je maakt deel uit van het directiecomité en bewaakt zo mee de strategische lijnen van het museum. Je rapporteert aan de algemeen directeur.

PROFIEL

- Je hebt een masterdiploma of een diploma dat toegang geeft tot niveau A.
- Je hebt minimaal 7 jaar relevante ervaring in één of meerdere van de beleidsdomeinen waarin de afdeling publiekswerking actief is (marketing, communicatie, bemiddeling, educatie en customer services) en je hebt minimaal 1 jaar relevante leidinggevende ervaring
- Je hebt daarnaast professionele ervaring in en affiniteit met de cultuur- en vrijetijdssector.

AANBOD

- M biedt voor deze functie een voltijds contract van onbepaalde duur aan.
- Als autonoom gemeentebedrijf hanteert M een verloningsbeleid volgens de barema's van lokale besturen. Dat loon wordt bepaald door de graad van tewerkstelling en de jaren anciënniteit die in rekening kunnen worden gebracht. Daarvoor kan relevante ervaring die je opgedaan hebt bij een vorige werkgever worden meegenomen. Voor anciënniteit uit de privésector is dat maximum 10 jaar; voor anciënniteit in overheidsdienst, kan M de volledige administratieve anciënniteit (zoals graad-, niveau-, en dienstanciënniteit) in rekening brengen.



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Technologielaan 11
3001 Heverlee
+32 (0)16 38 10 00
info@poolstok.be
www.poolstok.be

De functie waarvoor jij wilt solliciteren, wordt vergoed volgens graad Ax (salarisschaal A4a-A4b). Je beginsalaris bedraagt volgens de indexering op 1 januari 2019 voor een voltijdse functie 4267,25 euro bruto met 7 jaar ervaring of 4480,61 euro bruto met 10 jaar ervaring.

- Extralegale voordelen: maaltijdcheques tegen 8 euro per dag, hospitalisatieverzekering, gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, groepsverzekering
- 35 dagen verlof en een systeem van glijdende werktijden.

INTERESSE?

Indien je je kandidaat wil stellen voor deze functie, solliciteer dan uiterlijk op zondag 24 maart 2019 via www.poolstok.be/vacatures.

Op de website van Poolstok vind je eveneens de informatiebrochure met meer informatie over de functie en de selectieprocedure.

